



Das Beste aus zwei Welten – Führungs-, Management- und Coaching-Fortbildung für Kita-Leitungskräfte

Die modulare Fortbildung, die neues und erfahrenes Führungspersonal in Kindertagesstätten stärkt und entlastet – mit Methoden aus Kita- und Managementalltag unter Leitung von Fachleuten aus Pädagogik und Business.

Diese Fortbildung gehört zu den durch das „Gute-Kita-Gesetz“ in Niedersachsen geförderten zielgruppenspezifischen Angeboten zur Stärkung der Leitungskompetenz der Kindertageseinrichtungen.

Inhalt

Kita-Leitung = Führung, Management und Coaching

So geht Schulungserfolg vom ersten Modul an

12 Tage, 5 Module, 1 Kindergartenjahr

Ihre Trainer: Fachleute aus Pädagogik und Business

Zufriedene Kunden: Firmen, Vereine, Behörden und Institutionen

Zweitspracherwerb – Roger Loos – Gutenbergstraße 21 – 50823 Köln

Telefon: 0221 / 2793807 – Fax: 0221 / 9521761

www.zweitspracherwerb.com – zentrale@zweitspracherwerb.com



Führungs-, Management- und Coaching-Werkzeuge für den Kita-Alltag

Leitungskräfte in Kindertagesstätten arbeiten heute in Personalunion als Pädagogen, Manager, Coaches, Führungskräfte, Kommunikatoren und Moderatoren. Nur die wenigsten sind für all diese Themen ausgebildet, egal ob sie neu in der Führungsrolle sind oder schon lange eine Einrichtung leiten. Die meisten machen das durch großes Engagement und mit viel Leidenschaft wett, nicht selten mit deutlichen Verschleißerscheinungen bei sich selbst aber auch bei ihrem Team. Und die Herausforderungen werden nicht weniger: der Fachkräftemangel, stetig steigende Erwartungen der Eltern, eine immer größere Bandbreite der kulturellen und sprachlichen Hintergründe der Kinder.

Noch mehr Leidenschaft und Engagement als Lösung? – Selbst wenn Kita-Leitungskräfte noch mehr aus sich und ihrem Team herausholen, wird das nicht genügen. Was wirklich hilft, sind Kenntnisse, Werkzeuge und Tricks aus genau den Bereichen, die in den Einrichtungen längst gefragt sind, für die aber meist die fundierte Ausbildung fehlt. Dagegen setzt diese Führungs-, Management- und Coaching-Fortbildung für Kita-Leitungskräfte erfolgreich das Beste aus zwei Welten: Business-Werkzeuge und -Fähigkeiten für den täglichen Kita-Gebrauch.

In 5 Modulen mit insgesamt 12 Präsenztagen über ein Kindergartenjahr verteilt lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer kennen (und vom ersten Modul an praktisch anwenden):

- Personalauswahl, Personalentwicklung und Mitarbeitermotivation
- Wertschätzende Kommunikation und Konfliktmoderation
- Teamentwicklung und Mediation
- Effektives, zielgerichtetes und gesundes Führen
- Selbstreflexion und Stressresistenz
- Projekt- und Veränderungsmanagement
- Vielfältige Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten

Das alles in einer kleinen Gruppe mit festem Leadtrainer, mit vielseitigen Lernmethoden, direktem Praxisbezug und nicht zuletzt mit viel Freude und Spaß in einem tollen Team!



So geht Schulungserfolg vom ersten Modul an

Eine Fortbildung ist nur so gut wie der direkte Anwendungserfolg im Alltag. Dank moderner und effizienter Schulungstechniken – Lerntandems, Loop-Learning, Live-Coaching etc. – entwickeln sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer vom ersten Modul an weiter und können „Quick-Wins“ sofort in der Praxis anwenden. Individuelle Ziele über die Fortbildung hinaus und einrichtungsübergreifende Netzwerke sichern den Erfolgsweg auch nach dem Abschluss.

Modulstruktur:

- 12 Tage, verteilt auf 5 Module
- Zeitraum: 1 Kindergartenjahr
- Ferienzeiten und wichtige Kita-Ereignisse werden berücksichtigt

Lerngruppen:

- Feste Gruppenzusammensetzung mit höchstens 14 Teilnehmern
- Fester Lead-Trainer über die gesamte Fortbildung
- Teambildung und Lerntandems: Vertrauen und gegenseitige Entwicklungsunterstützung als Basis für den Lernerfolg
- Knüpfen und Etablieren einrichtungsübergreifender Netzwerke

Methoden:

- Loop-Learning: Schwerpunktthemen werden stetig wiederholt, vertieft, angewandt
- Lernerfolg durch Impulsvorträge, Übungen, Reflexion, Low-Events und Praxis
- Abschlusspräsentation und individuelles Coaching-Gespräch mit dem Lehrtrainer

Anwendungserfolg garantiert:

- Transferaufgaben zwischen den Modulen
- Fortbildungsbegleitendes Projektmanagement (nach DIN 69901) -> „Meisterstück“ zu den Themen Führung- und Management-Kompetenzen als Praxistest zwischen Fortbildung und täglicher Arbeit
- Quick Wins: Direktes Anwenden von Modulinhalten im Alltag



Modul 1: Die Kita-Leitung als Führungskraft und Coach

Nur wer Ziele hat, weiß ob die Richtung stimmt. Und nur wenn die Richtung stimmt, folgt das Team, entwickeln sich die Mitarbeiter und sind Kinder und Eltern zufrieden.

In Modul 1 lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Zielformulierung und -orientierung
- Teambildung und Teamarbeit
- Effektives, situatives Führen und Mitarbeiterentwicklung (Teil 1)
- Wertschätzende Kommunikation und Feedbackkultur
- Selbstmanagement und Team-/Tandemlernen

Modul 1 erstreckt sich über 3 Präsenztage im Tagungszentrum.

Modul 2: Projektmanagement und Konfliktlösung

Wo Menschen miteinander arbeiten, entstehen Konflikte. Klare Aufgabenverteilung auf allen Ebenen, eine moderne Führungskultur und die wertschätzende Aufarbeitung von Problemen hilft, Konflikte zu reduzieren bzw. sie im Falle ihres Auftretens schnell zu klären.

In Modul 2 lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Theorie und Praxis des Projektmanagements
- Ursachen und nachhaltige Lösungsansätze für Konflikte
- Effiziente Aufgabenverteilung und -delegation
- Anwendung des AVE-Prinzips (Übereinstimmung von Aufgabe, Verantwortung und Entscheidungsbefugnis)

Modul 2 erstreckt sich über 2 Präsenztage im Tagungszentrum.



Modul 3: Performancemanagement und strategisches Handeln

In Zeiten des Fachkräftemangels ist es umso wichtiger, das bestehende Personal zu halten, zu motivieren und zu entwickeln, kurz: es gut zu führen.

In Modul 3 lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Zielorientierte Coachinggespräche
- Effektives, situatives Führen und Mitarbeiterentwicklung (Teil 2)
- Farbtypologie nach Insights®
- Nutzen und Anwenden eines guten Gesprächsabschlusses

Modul 3 erstreckt sich über 2 Präsenztage im Tagungszentrum.

Modul 4: Gesundes Führen und Changemanagement

Auch Führungskräfte sind Menschen. Sie sollten für sich sorgen, um gut zu führen, im Alltag genauso wie in Veränderungssituation. Letztere müssen sie gestalten können.

In Modul 4 lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zum Thema Gesundheit:

- Selbstreflexion und gesundes Führen
- Stressoren erkennen und überwinden
- Resilienz für sich und andere

zum Thema Changemanagement:

- Umgang mit der Unbeständigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit des Alltags (VUCA)
- Gestaltung von Transfer- und Veränderungsprozessen
- Psychologie von Agilität und Stillstand

Das Modul 4 erstreckt sich über 2 Präsenztage im Tagungszentrum.



Modul 5: Präsentieren, Kommunizieren, Verändern

Führen, zielgerichtet kommunizieren und Präsentieren sind eine Kunst? Ja! Aber eine, die jede und jeder lernen kann. Mit einem Koffer voller Werkzeuge, Tipps und Tricks geht es leichter.

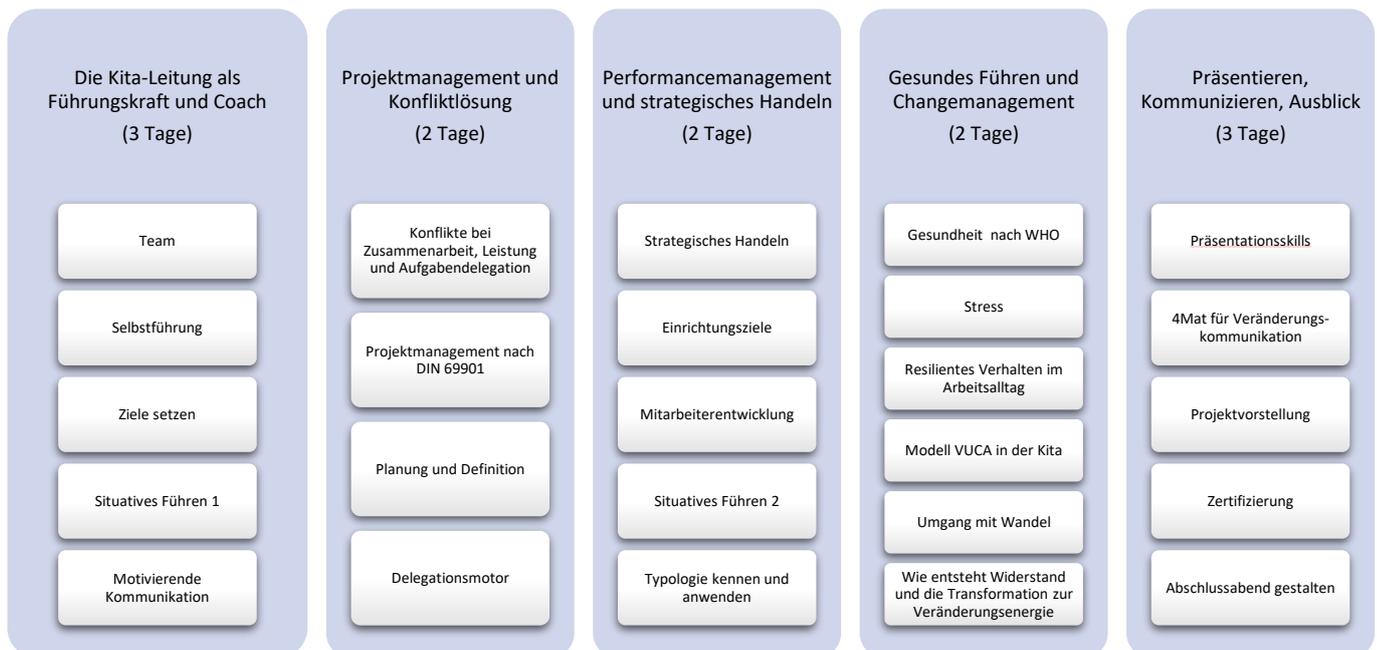
In Modul 5 lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- Teamentwicklung
- Präsentationsfertigkeiten
- 4Mat-Technik für Veränderungskommunikation

Sie führen außerdem ein individuelles Coaching- und Beratungsgespräch mit einem der Lehrtrainer zu ihren Fähigkeiten und Potenzialen. Sie erhalten ihr Fortbildungszertifikat und setzen sich Ziele für ihre weitere Entwicklung als Führungskraft.

Modul 5 erstreckt sich über 3 Präsenztage im Tagungszentrum und endet mit einem gemeinsamen Abschlussabend.

Die Inhalte auf einen Blick:





Trainer, die Menschen voranbringen



Roger Loos: Geschäftsführer Zweitspracherwerb und Trainer&Coach, Fachbuch-Autor, Business-Coach, Berater, Trainer und Coach-Ausbilder

Schwerpunkte: Führungskräfteprogramme, Führung coaching, Train the Trainer, Konfliktmoderation, Veränderungsmanagement, Teamcoaching, Begleitung von Veränderungsprozessen

Eva Spohr: Volkswirtin, Wirtschaftspsychologin, Mediatorin, zertifizierter Coach (ECA), zertifizierte Trainerin (HTW Saarland)

Schwerpunkte: Coaching, Mediation, Konfliktmanagement, Motivationsstrategien, innere Veränderungsprozesse, Lowevents



Aus zwei Welten: Zufriedene Kunden von Hamburg bis Singapur

Egal ob Business-Kunden, private und öffentliche Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe oder andere soziale Institutionen: Die Liste zufriedener Kunden der Macher von Zweitspracherwerb, Trainer&Coach sowie der Führungs-, Management- und Coaching-Fortbildungen für Kita-Leitungskräfte ist lang. Dazu gehören unter anderem:

- die Bundesagentur für Arbeit, Deutsche Schulen in Singapur und Zagreb
- die Städte Duisburg, Dortmund, Essen, Köln, Linz (Österreich), Moers, Mülheim / Ruhr
- die Landeshauptstädte Düsseldorf und München sowie die Region Hannover
- der Deutsche Paritätische Wohlfahrtsverband Hamburg, der Caritasverband Essen, die Österreichischen Kinderfreunde in Wien und der Hamburger Schulverein von 1875 e.V.
- die Ev. Kirchengemeinden Dorsten und Ratingen, die RAA in Duisburg und Essen
- die Porsche Engineering GmbH, die Kühne & Nagel AG & Co. KG, die Koelnmesse GmbH, die Ineos Köln GmbH